

RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA PADANG PANJANG

No	Sasaran			Program	Uraian	Kegiatan	Indikator	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Target)	Keterangan
	Uraian	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (Target)							
1	Meningkatnya profesionalitas ASN	Indeks Profesionalitas ASN	70	Kepegawaian Daerah	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah ASN yang diterima pemerintah	orang	112 orang	
						Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah database pegawai yang up to date dan valid dalam bentuk buku dan jumlah dokumen pegawai yang tertata dengan baik	File	465 file	
					Mutasi dan Promosi ASN	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah PNS yang dikembangkan karirnya melalui JF, Mutasi, Rotasi dan Promosi	orang	200 orang	
						Pengelolaan Kenalkan Pangkat ASN	Jumlah periode kenaikan pangkat dan jumlah PNS yang telah tuntas mengikuti ujian dinas penyesuaian ijazah	Periode dan orang	2 periode dan 50 orang	
					Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase pembinaan terhadap penyusunan SKP	%	80%	
						Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN berprestasi yang diberikan penghargaan	orang	9 orang	
						Pembinaan Disiplin ASN	Persentase kasus pelanggaran disiplin sedang dan berat ASN yang ditindaklanjuti	%	100%	
				Pengembangan Daya Manusia	Pengembangan Kompetensi Teknis	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah peserta yang telah tuntas mengikuti Diklat Teknis dan Fungsi	orang	70 orang	
					Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manjerrial dan Fungsional	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan fungsional, Keperimbangan dan Prajabatan	Jumlah CPNS yang diberikan pelatihan Prajabatan	orang	41 orang	



 Padang Panjang, 4 Januari 2021
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
 KOTA PADANG PANJANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
 RUDY SUARTMAN, AP
 NIP. 19740918-199311 1 003

RENCANA AKSI KINERJA SASARAN TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA PADANG PANJANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target Kegiatan	Rencana Aksi	Anggaran (Rp)	Penanggung Jawab	Target Kegiatan				Ket	
												TW1	TW2	TW3	TW4		
1	Meningkatnya profesionalitas ASN	Indeks Profesionalitas ASN	70	Kepegawaian Daerah	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPK	Jumlah ASN yang diterima per tahun	112 orang	Mengangkat dan menerbhikan SK CPNS	382.800.000	Rudy Suarman, AP	0 orang	0 orang	0 orang	112 orang		
						Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah database pegawai yang up to date dan valid dalam bentuk buku dan jumlah dokumen pegawai yang tertata dengan baik	400 file, 65 buku	Melakukan update dan validasi data PNS dan OPD, melakukan digitalisasi dokumen/arsip pegawai	50.999.000	Rudy Suarman, AP	100 file, 16 buku	100 file, 16 buku	100 file, 16 buku	100 file, 17 buku		
						Mutasi dan Promosi ASN	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah PNS yang dikembangkan karirnya melalui Jf, Mutasi, Rotasi dan Promosi	200 orang	Melakukan rotasi, mutasi dan promosi sesuai dengan kebutuhan OPD, serta memproses usulan kenaikan jabatan bagi JFT	430.743.000	Rudy Suarman, AP	30 orang	30 orang	20 orang	120 orang	
						Penilaian dan Pelaksanaan Kinerja Aparatur	Pengelolaan Pangkat ASN	Jumlah periode kenaikan pangkat dan jumlah PNS yang telah tuntas mengikuti ujian dinas penyesuaian ijazah	2 periode dan 50 orang	Memproses kenaikan pangkat PNS dan melaksanakan ujian penyesuaian ijazah	81.934.000	Rudy Suarman, AP		1 periode	50 orang	1 periode	
						Penilaian dan Pelaksanaan Kinerja Aparatur	Persentase pembinaan terhadap penyusunan SKP	Persentase pembinaan terhadap penyusunan SKP	80%	Melakukan pembinaan terhadap penyusunan SKP	30.177.600	Rudy Suarman, AP	80%	80%	80%	80%	
						Pengelolaan Pemberian Penghargaan Pegawai	Jumlah ASN berprestasi yang diberikan penghargaan	9 orang	Memberikan penghargaan kepada ASN berprestasi	313.816.600	Rudy Suarman, AP	0 orang	0 orang	0 orang	0 orang	9 orang	
						Pembinaan Disiplin ASN	Persentase kasus pelanggaran disiplin sedang dan berat ASN yang ditindaklanjuti	100%	memindaklanjuti kasus pelanggaran disiplin sedang dan berat ASN	53.706.000	Rudy Suarman, AP	100%	100%	100%	100%	100%	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target Kegiatan	Rencana Aksi	Anggaran (Rp)	Penanggung Jawab	Target Kegiatan				Ket
												TW1	TW2	TW3	TW4	
				Pengembangan Sumber Daya Manusia	Pengembangan Kompetensi Teknis	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah peserta yang telah tuntas mengikuti Diklat Teknis dan Fungsi	70 orang	Melaksanakan Diklat Tugas dan Fungsi bagi PNS	436.707.950	Rudy Suarman, AP	0 orang	30 orang	40 orang	0 orang	
				Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Gungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah CPNS yang diberikan pelatihan Prajabatan	41 orang	memberikan CPNS pelatihan Prajabatan	415.784.000	Rudy Suarman, AP	0 orang	41 orang	0 orang	0 orang		

Pemerintah Kabupaten Padang Panjang, Sumatera Barat
 Kantor Walikota Padang Panjang
 Januari 2021
 Rudy Suarman, AP
 074918193111